



มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ภายใต้การอำนวยการของ
พันตำรวจเอก พิมุข นาคขำพันธ์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนายายอาม





มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรนายายอาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขต พื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการ บริหารราชการ ของสถานี ตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานี ตำรวจทั่วประเทศ ควบคู่ไปกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนายายอาม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

โดยกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็น สำคัญ ได้แก่

- ๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- ๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- ๓.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

การประชุมชี้แจงของ ผกก.สภ.นายายอาม ให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด
รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อรองรับการตรวจประเมินประจำปี ๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมไทยทอง สภ.นายายอาม



การประชุมชี้แจงของ ผกก.สภ.นายายอาม ร่วมกับ คณะกต.ตร.ชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อม
คณะกต.ตร.รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and
Transparency Assessment: EIT) เพื่อรองรับการตรวจประเมินประจำปี ๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมไทยทอง สภ.นายายอาม



การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรนายายอาม ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

จากการประชุมของคณะทำงานฯ เมื่อ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ซึ่งได้ร่วมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน สามารถสรุปประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรนายายอาม ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา โดยเร่งด่วน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วน เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการรวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำหวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	ผกก.สภ.นายายอาม, รองผกก. และ สว. ทุกแผนกงาน สภ.นายายอาม เป็นผู้ควบคุม
๒.) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวก พ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ พัสดุ ๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน ตนเองได้	- ผกก.สภ.นายายอาม , รองผกก.ป.สภ.นายายอาม และ สว.อก. ควบคุม - ร.ต.อ.โสภณ ประจงการ - ส.ต.ต.พัทธดนย์ วรบุตร เป็นเจ้าหน้าที่
๓.) การใช้อำนาจ	๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือผิดกฎหมาย ๓.การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	- ผกก.สภ.นายายอาม
๔.)การใช้ทรัพย์สินราชการ	๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอก หน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก	- ผกก.สภ.นายายอาม , รองผกก.ทุกแผนกงาน และ สว. อก.สภ.นายายอาม ควบคุม - ร.ต.อ.โสภณ ประจงการ - ส.ต.ต.พัทธดนย์ วรบุตร เป็นเจ้าหน้าที่

๕.) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกัน และ ปราม ปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	- ผกก.สภ.นายายอาม และ สว.อก.สภ.นายายอาม ควบคุม - ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ เป็นเจ้าหน้าที่
----------------------------	--	---

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
ตัวชี้ วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๖.) ความสุ จริ ตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อผู้มารับบริการด้วย คุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๓. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคล หนึ่งหรือกลุ่มใด กลุ่มหนึ่ง	ผกก.สภ.นายายอาม, รอง ผกก. ทุกแผนกงาน ควบคุม
๗.) ความเสี่ยงในการติดต่อ รับบริการ	๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๒. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีประสิทธิภาพ ๓.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่ เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มี ความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส	- ผกก.สภ.นายายอาม และ สว.อก.สภ.นายายอาม ควบคุม - ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ เป็นเจ้าหน้าที่
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.) การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจภูธรนายายอาม ให้สาธารณชน ได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ผกก.สภ.นายายอาม และ สว.อก.สภ.นายายอาม ควบคุม - ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ เป็นเจ้าหน้าที่

	๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	
๙.) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงการให้ ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- ผกก.สภ.นายายอาม และ สว.อก.สภ.นายายอาม ควบคุม - ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ เป็นเจ้าหน้าที่

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงข้อมูลผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี ตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ดาวน์โหลดจากระบบ ITAP โดย แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักหน่วยงานเท่านั้น	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	แสดงภาพรายละเอียดของการทำงานของแต่ละ สายงานในสถานีตำรวจ ทุกๆ เดือน ของ ปัจจุบันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ข้อมูลประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน วัน/เดือน/ปีในการ ปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย - ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น	งานอำนวยการ - ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ งานป้องกันปราบปราม - ส.ต.ต.วงศ์กร ผลให้ งานสืบสวน - ส.ต.ต.ณัฐศักดิ์ ปัสสนะ งานสอบสวน - ส.ต.ต.ศุภากร วรรณาคูล งานจราจร - ส.ต.ต.ธีรเดช ไตรทิพย์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสืบสวน - งานสอบสวน - งานจราจร	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของการบริการแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสืบสวน - งานสอบสวน - งานจราจร	- ส.ต.ต.วงศ์กร ผลให้
๐๖ E-Service	เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ online - ระบบเสียค่าปรับ online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms) - ช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - ช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทาง คดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจ หลักในเชิงสถิติ ประจำปี ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็น ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - ส.ต.ต.ศุภากร วรรณาดุล สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - ส.ต.ต.ธีรเดช ไตรทิพย์ สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - ส.ต.ท.ธนาวัฒน์ นกจันทร์
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ - ส.ต.ต.วงศ์กร ผลให้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- บทบาทอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานี ตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่าน มาในรอบ ๓ เดือนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เม.ย.- มิ.ย.๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตาม รายเดือนที่กำหนด	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรร และใช้จ่ายเงินกองทุน ไตร มาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (ม.ค. - มี.ค.๖๙)	- ด.ต.วิชาทร พวงบุญชู
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนก ตามแหล่งที่ได้รับการ จัดสรร/สนับสนุน - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อ เทียบกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานผลต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	- ร.ต.ท.บรรจบ เครือเขียน เพชร - ส.ต.ต.พัทธดนย์ วรบุตร
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัด หาสัก ของ หน'วยรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มิ.ย. ๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูล เป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง	- ร.ต.ท.บรรจบ เครือเขียน เพชร - ส.ต.ต.พัทธดนย์ วรบุตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	สถานีดำรงจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารและ พัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีดำรวจ - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี เรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙)	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	- แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ เผยแพร่ เป็น ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย มีรายละเอียดครบถ้วนตามกำหนด อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงบนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุด ประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน -แสดงภาพรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็น	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรม ที่ไปร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้อง ดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- หัวหน้าสถานีตำรวจ ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูล ที่เกี่ยวข้องต่างๆ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจต่อสาธารณะ	
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการ ประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ ฯลฯ	- ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะกรรมการและ มีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	- สว.อก.สภ.นายายอาม เป็นผู้ควบคุม - ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ เป็นผู้จัดทำ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตาม	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ - ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานกำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะครบถ้วน และมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ผกก.สภ.นายายอาม และ คณะทำงานฯ

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์	- เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ ได้มีการจัดทำเว็บไซต์ให้ดูเรียบง่าย เข้าถึงง่าย มีการแสดงข้อมูลที่ชัดเจน มีช่องทางเว็บไซต์ที่สามารถเข้าถึงและติดต่อกับเจ้าหน้าที่ง่าย	- สว.อก.สภ.นายายอาม เป็นผู้ควบคุม - ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ เป็นผู้จัดทำ
การปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์	- ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงาน มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลที่จะนำไปเผยแพร่ให้ชัดเจน - มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ใน กิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานี่ ตำรวจ และ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมาย ในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนรับทราบ ข้อมูลต่างๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน	- สว.อก.สภ.นายายอาม เป็นผู้ควบคุม - ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ เป็นผู้จัดทำ

การจัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ

ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรนายาย อาม ได้กำหนด มาตรการ/กิจกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้าง การรับรู้ ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรม แสดงถึงการพัฒนาการ

ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ไว้ ๒ ด้าน คือ ด้านการพัฒนาการปฏิบัติงาน และด้านการพัฒนาการให้บริการ

มาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต

๑) ด้านการพัฒนาระดับการให้บริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	๑.จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานใน เบื้องต้นโดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒.ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	-พ.ต.ท.ปรีชา สามารถ สว. อก.สก.นายายอาม / ควบคุมการ ปฏิบัติ -ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	-พ.ต.ท.ปรีชา สามารถ สว. อก.สก.นายายอาม / ควบคุมการ ปฏิบัติ -ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และ มีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย	-พ.ต.ท.ปรีชา สามารถ สว. อก.สก.นายายอาม / ควบคุมการ ปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		-ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	-พ.ต.ท.ปรีชา สามารถ สว. อ.ส.ก.นายายอาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์	-พ.ต.ท.ปรีชา สามารถ สว. อ.ส.ก.นายายอาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ -ส.ต.ต.พัทธดนย์ วรบุตร เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลสำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	-พ.ต.ท.ปรีชา สามารถ สว. อ.ส.ก.นายายอาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ -ส.ต.ต.พัทธดนย์ วรบุตร เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย

๒) ด้านการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	ปรับปรุงข้อมูลให้เข้าใจง่าย เป็นภาษาที่ประชาชนทั่วไปเข้าถึงได้ เพิ่มช่องทางออนไลน์และระบบตอบกลับอัตโนมัติ เช่น Chatbot อัปเดตข้อมูลให้ทันสมัยและสม่ำเสมอ เปิดโอกาสให้ประชาชนสะท้อนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ สื่อสารผลการดำเนินงานอย่างชัดเจนโปร่งใสตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมพบปะประชาชน เช่น "พบตำรวจหน้าโรงพัก"	-พ.ต.ท.ปรีชา สามารถ สว. อ.ส.ก.นายายอาม / ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.อ.บุญญพัฒน์ สุขเจริญ -ส.ต.ต.พัทธดนย์ วรบุตร เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	ขั้นตอนบางอย่างยังไม่เป็นระบบ เช่น การรับแจ้งความล่าช้า การสื่อสารหรือปฏิบัติต่อผู้มารับบริการบางรายยังขาดความเป็นมิตร บางขั้นตอนใช้เวลานานเกินไป เช่น การขอเอกสารรับรอง การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่ทั่วถึง การแจ้งความคืบหน้าแก่ผู้เสียหายยังไม่ชัดเจน กำลังพลไม่เพียงพอในบางสถานี อุปกรณ์ล่าสมัย การประสานงานกับชุมชนยังไม่ทั่วถึง	-พ.ต.ท.ปิติ พานิช รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ /ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่งานสอบสวน

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการทราบโดยเร็ว

พันตำรวจเอก



(พิมุข นาคำพันธ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน่ายายาม