



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบាយอาม

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดการทุจริต นั้น

สถานีตำรวจบាយอาม จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร เพื่อให้สอดคล้อง กับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบายอาม ที่ 88/2569 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2569 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบายอาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจจัดทำแบบประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์ตามแนวทางในการปฏิบัติงานใน หน่วยงานต่อไป

พันตำรวจเอก

(พิมช นาคขำพันธ์)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบายอาม

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (ร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

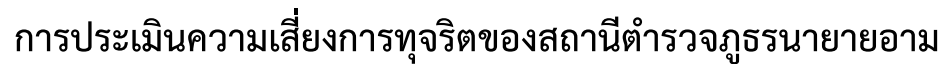
ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ปานกลาง ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ปานกลาง ($1 \times 3 = 3$)	สูง ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	3	4	12	สูง
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	2	2	4	ต่ำ
2	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	2	2	4	ต่ำ
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอก งบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	2	2	4	ต่ำ
1.4 กระบวนการรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
1	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละสาย งานตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละสายงานไม่เท่าเทียมกัน ตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	1	3	3	ต่ำ
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	จัดทำประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไข ข้อเสนอ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ สินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	2	2	4	ต่ำ
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	2	3	6	ปานกลาง
3	บริหารสัญญา และการตรวจ รับงาน	รายงานตรวจงานอันเป็นเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	2	3	6	ปานกลาง

1.6 กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อ ขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และ เขียนคำร้อง	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2	2	4	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานitäรวจภูธรนาายายอาม

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างไม่มีใบอนุญาตว่า มี การลักลอบเข้าเมืองทำงาน ตรง ตามหลักทำงานหรือไม่ หรือมี ใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลงหรือ ต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับ ประเทศต้นทาง	4	4	16	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานitäรรวจภูธรนายายอาม

(3) สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	5	5	25	สูงมาก
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว กับ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ ใน การบริการ	5	4	20	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานitäรรวจภูธรนายายอาม

(4) สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหา และแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	4	5	20	สูงมาก
2	ลงบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ ใน การบริการ	4	5	20	สูงมาก
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลก ดำเนินคดีหรือให้รับโทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานตำรวจภูธรนาายายาม

(5) สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของ สถาบันตำรวจภูธรนาายายอาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการ ประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรนายนายอาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	อำนาจ การ	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผล การปฏิบัติราชการ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปี ละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	๑๒ (สูง)	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียก รับผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความ เป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ	ทุกเดือน	สารวัตรอำนาจการ
๒.	ป้องกัน ปราบ ปราม	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการดูแล ความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑๒ (สูง)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายกา รบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียก รับผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความ เป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ	ทุกวัน	รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ป้องกัน ปราบ ปราม	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ โทษน้อยลง	๑๒ (สูง)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ	ทุกวัน	รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม
	ป้องกัน ปราบ ปราม	การบันทึกจับกุมและ นำส่งพนักงาน สอบสวน	ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว	๑๒ (สูง)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ	ทุกวัน	รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม
	ป้องกัน ปราบ ปราม	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๒๖ (สูง)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกวัน	รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.	งาน สอบสวน	การทำสำนวนในคดี อาญา - จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๒๕ (สูงมาก)	๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชา ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ๒.สอดส่องผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย ๓. นำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	ทุกวัน	รองผกก. (สอบสวน), สว.สอบสวน
	งาน สอบสวน	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว กับ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	๒๐ (สูงมาก)	๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชา ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ๒.สอดส่องผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย ๓. นำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	ทุกวัน	รองผกก. (สอบสวน), สว.สอบสวน
๔.	งาน สืบสวน	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ	มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น	๒๐ (สูงมาก)	๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชา ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	ทุกวัน	รองผกก. สืบสวน, สว.สืบสวน

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	งานสืบสวน	การลงบันทึกจับกุม	เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	ทุกวัน	รองผกก. สืบสวน, สว.สืบสวน
	งานสืบสวน	การนำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกลินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๑๖ (สูง)	๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	ทุกวัน	รองผกก. สืบสวน, สว.สืบสวน
๕.	งานจราจร	การตรวจพบการกระทำผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	๒๐ (สูงมาก)	๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ๒.สอดส่องผู้ได้ บังคับบัญชาอย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบคลุม ๓.นำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	ทุกวัน	รองผู้กำกับ การป้องกัน ปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	งานจราจร	การออกใบสั่ง	เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	๒๐ (สูงมาก)	๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ๓.นำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	ทุกวัน	รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม

พันตำรวจเอก



(พิมุข นาคข้าพันธ์)

ผกก.สภ.นายายอาม